



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

CRESCERE INSIEME

SETTORE e Area di Intervento:

Assistenza sociale ed educativa rivolta ai minori nei servizi extrascolastici (Centri Socio Educativi) e nei Centri Ricreativi Estivi.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

La finalità del progetto consiste nell'implementare azioni orientate allo sviluppo armonico della personalità dei bambini e dei ragazzi e al sostegno nel compito educativo delle famiglie.

In particolare, il progetto persegue i seguenti obiettivi:

- Sostenere i minori in percorsi educativi che rinforzino la capacità di relazionarsi agli altri e socializzare;
- Supportare i minori nell'apprendimento, favorendo lo sviluppo cognitivo, l'autonomia, la motivazione allo studio e la creazione di un metodo di studio;
- supportare i genitori nel compito educativo dei figli.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari affiancano le figure professionali nelle attività previste dal piano di attuazione e, allo stesso tempo, gestiscono spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune attività (es. attività di gioco e laboratoriali, supporto scolastico, ecc.). Nel corso di realizzazione delle attività previste dal progetto si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

Le principali mansioni di impiego dei volontari sono le seguenti:

- programmazione delle attività: partecipazione attiva del volontario in sinergia con gli educatori professionali nella pianificazione settimanale delle attività da realizzare a favore dei minori;
- supporto scolastico ai minori: realizzazione di attività che puntino alla motivazione allo studio da parte del bambino attraverso soluzioni apprenditive non frustranti;
- supporto alla relazione e alla socializzazione: attività di gioco libero; laboratori finalizzati all'acquisizione di abilità espressive, manipolative, comunicative e artistiche; sport.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei candidati sarà fatta in base al Curriculum Vitae del candidato/a e sulla base di un colloquio conoscitivo.

Il CV servirà a valutare i titoli di studio acquisiti e le esperienze professionali realizzate. Il colloquio invece, consentirà di valutare le competenze e il livello motivazionale, utilizzando gli indicatori riportati nell'allegato 4 del bando per la selezione dei volontari.

Ai candidati saranno assegnati dei punteggi da 0 a 100 così suddivisi:

- 40 punti attribuiti in base ai titoli posseduti e alle esperienze professionali;
- 60 punti in base ai risultati del colloquio.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- I volontari in servizio civile saranno impegnati 5 giorni a settimana per un totale di 30 ore
- Si richiede la disponibilità di usufruire dei giorni di permesso durante la chiusura della sede di attuazione nel periodo natalizio e nel periodo estivo.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- Scuola primaria "D. Alighieri"	1 posto disponibile
- Scuola secondari I grado "Brustlon"	1 posto disponibile
- Scuola secondari I grado "Cima"	1 posto disponibile

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

in merito all'acquisizione delle competenze da parte dei volontari, la cooperativa CSA rilascerà, al termine del Servizio Civile, apposito attestato valido ai fini del curriculum vitae. I giovani, saranno impiegati per almeno il 60% del loro orario di servizio in attività presso la sede di attuazione affiancando gli operatori della cooperativa; in questo modo avranno la possibilità di:

- apprendere le modalità relazionali più adeguate per creare efficaci relazioni di aiuto nei confronti dell'utenza;
- conoscere e collaborare con le diverse figure professionali presenti in cooperativa;
- apprendere competenze specifiche rispetto al lavoro di gruppo;
- partecipare all'organizzazione delle attività previste nel progetto;
- usare strumenti e metodologie di lavoro adeguati per rilevare le caratteristiche legate all'età evolutiva dei minori.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Oltre a alle 42 ore di formazione generale, i volontari potranno partecipare a 72 ore di formazione specifica divisi nei seguenti 10 moduli:

- conoscenza dei bisogni del territorio e organizzazione del servizio;
- formazione sui rischi connessi all'impiego di volontari in servizio civile;
- il lavoro di équipe;
- la relazione con i minori e la comunicazione interpersonale;
- la diversità come valore e la relazione educativa;
- territorio e servizio civile: come progettare e realizzare delle attività nel territorio;
- il lavoro di rete per l'integrazione della persona;
- incontro con realtà locali che operano nel sociale;
- bilancio di competenze.