



Università degli Studi di Padova  
Scuola di Giurisprudenza  
Dipartimento di Diritto Privato e Critica del Diritto

## CORSO DI PERFEZIONAMENTO IN DIRITTO DEL LAVORO

# L'EVOLUZIONE DEL DIRITTO DEL LAVORO NEL JOBS ACT

Anno Accademico 2015-2016

### Direttore del Corso

Prof. Carlo Cester.

### Ammissione

Laurea o diploma universitario. Le domande di ammissione devono essere presentate **entro le ore 13.00 del 29 gennaio 2016**.

### Data di inizio del Corso

**4 marzo 2016.**

### Obiettivi formativi

Il Corso intende offrire ai partecipanti un valido strumento di approfondimento di alcuni snodi fondamentali della disciplina del lavoro privato, con particolare attenzione alla fase di gestione dei rapporti di lavoro, anche alla luce delle recenti riforme normative, in particolare del **Jobs Act**. Esso si rivolge ai professionisti (avvocati, consulenti di impresa, commercialisti) ed ai lavoratori del settore privato e pubblico che, in forza del loro ruolo, hanno necessità di mantenersi costantemente aggiornati sui mutamenti e sulle trasformazioni che interessano la legislazione lavoristica, in un periodo di forte transizione ed innovazione dell'organizzazione del lavoro e delle sue regole. Il Corso può rappresentare un valido supporto in vista della preparazione a concorsi pubblici. L'approccio didattico è attento ai profili applicativi ed, in particolare, all'evoluzione giurisprudenziale degli istituti.

### Attività didattiche e formative

Il Corso si articola in sedici moduli giornalieri che si svolgeranno di norma il **venerdì pomeriggio, dalle ore 15.00 alle ore 18.00** presso l'Università di Padova, Palazzo del Bo via VIII Febbraio, n. 2.

### Principali argomenti trattati

Razionalizzazione e semplificazione in materia di costituzione e gestione del rapporto di lavoro. Incentivi alla occupazione. Le novità sul collocamento dei disabili. Riordino degli incentivi alle assunzioni. - Le modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a termine. - La liberalizzazione (relativa) della somministrazione di lavoro. - La flessibilità temporale del contratto di lavoro a tempo parziale. - Il riordino dei contratti di apprendistato. - I rapporti di lavoro "non subordinati": co.co.co., lavoro accessorio e associazione in partecipazione. - Il mutamento di mansioni del lavoratore. - Il controllo sull'attività dei lavoratori: le novità del Jobs Act. - La genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. - Il contratto a tutele crescenti. Inquadramento generale. I licenziamenti per motivi discriminatori o illeciti. - Il licenziamento disciplinare. Fattispecie e rimedi. - Il licenziamento per motivi economici e licenziamenti collettivi. Fattispecie e rimedi. - Profili formali e procedurali del licenziamento. Offerta di conciliazione ed accordi, rinunce, transazioni per prevenire il licenziamento. Le dimissioni. - Gli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro. Il nuovo regime delle integrazioni salariali e dei fondi di solidarietà. - Le nuove indennità di disoccupazione: NASpI, indennità di disoccupazione per i lavoratori con rapporto di collaborazione coordinata e assegno di disoccupazione. Le politiche attive per il lavoro: patto di servizio personalizzato, contratto di ricollocazione, oneri di condizionalità per il disoccupato. - Le novità del Jobs Act sulla attività ispettiva.

### Crediti formativi

Il Corso è accreditato dall'Ordine degli Avvocati di Padova, con riconoscimento di complessivi **20 crediti formativi** per la partecipazione all'intero Corso (almeno 80% delle ore di lezione).

### Contributo d'iscrizione

**Euro 640,50.**

Segreteria di Direzione: Dipartimento di Diritto Privato e Critica del Diritto  
Tel. 049/8273394 [perfezionamento@giuri.unipd.it](mailto:perfezionamento@giuri.unipd.it)  
<http://www.dirprivatocritica.unipd.it/corsi/corsi-di-perfezionamento>