

DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA, SOCIOLOGIA, PEDAGOGIA  
e PSICOLOGIA APPLICATA (FISPPA)



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

**MASTER**  
E CORSI DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO

**Stati Generali Post Lauream**

**16 febbraio 2018**  
**Sala delle Edicole**

# Master in Valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane. Analisi organizzativa e interventi, prevenzione del rischio

Livello: II livello

Tipologia: Interdipartimento (Dip. Diritto Privato e Critica del Diritto, Dip. Scienze Cardiologiche, Toraciche e Vascolari)

N. edizione a.a. 2017-18: XVI edizione

N. iscritti a.a. 2017-18: 24 iscritti

Area di riferimento: 13 – Scienze Storiche, Filosofiche e Pedagogiche, 17 – Scienze Psicologiche, 14 – Scienze Giuridiche, 15 – Scienze Economiche e Statistiche, 07 – Scienze mediche

Area tematica: Preservazione, trasmissione della cultura e formazione

Master in Valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane. Analisi organizzativa e interventi, prevenzione del rischio

Direttore: Laura Dal Corso

Comitato Ordinatore: Proff. Giovanni Battista Bartolucci, Nicola Alberto De Carlo, Alessandra Falco, Sabino Iliceto, Roberta Maeran, Laura Nota, Elena Pasqualetto, Alberto Voci, Avv. Giancarlo Durante

## Obiettivi formativi

Fornire conoscenze approfondite dei modelli e delle tecniche di valutazione del personale e di bilancio delle competenze.

Sviluppare competenze specialistiche nell'applicazione di tali modelli e tecniche a fini di selezione, orientamento e riorientamento professionale, progettazione delle carriere.

Promuovere l'acquisizione di conoscenze e competenze di diagnosi organizzativa, con particolare riferimento all'analisi di clima, della cultura e dei comportamenti organizzativi, nonché alla valutazione del rischio stress lavoro-correlato.

Fornire competenze specialistiche nella gestione dei processi formativi.

Promuovere l'acquisizione di conoscenze di base in ambito giuridico-economico ed etico-deontologico.

Il Master si inserisce nell'attuale contesto sociale ed economico caratterizzato dalla necessità, da parte delle organizzazioni pubbliche e private, di acquisire professionalità e competenze specialistiche nell'ambito della gestione delle risorse umane.

Il Master fornisce gli strumenti concettuali e applicativi per operare nel settore della gestione delle risorse umane, nell'ambito di organizzazioni pubbliche e private, produttive e di servizi, profit e non profit, con funzioni di responsabilità o di collaborazione di elevato profilo o in qualità di liberi professionisti.

Il Master si articola in 258 ore di didattica frontale e 42 ore di didattica a distanza, distribuite in 3 aree tematiche:

- 1) valutazione, selezione, diagnosi organizzativa, prevenzione del rischio e interventi;
- 2) formazione, apprendimento, orientamento e sviluppo professionale;
- 3) aspetti giuridici ed economici nell'organizzazione del lavoro, garanzia e tutela della salute.

Le lezioni si svolgono nelle giornate di sabato (1 o 2 al mese). Sono inoltre previste 2 settimane intensive con attività didattica giornaliera indicativamente nei mesi di febbraio e luglio.

Le attività didattiche si svolgono presso le strutture dell'Università di Padova e per l'edizione a.a. 2017-18 le settimane intensive presso la sede dell'Università di Padova, presso il Centro Studio Nazionale Cisl a Firenze e a Bressanone (strutture dell'Università).

Sono previste 200 ore di stage/project work e la discussione di un elaborato finale.

Ricadute positive  
su Dipartimento, Ateneo, ecc.

Vengono organizzate alcune attività di didattica integrative (conferenze, convegni, seminari, visite guidate) la cui realizzazione e promozione hanno favorite l'instaurarsi di nuovi contatti e il consolidarsi di rapporti già esistenti con enti sia pubblici sia privati che hanno consentito più ampie opportunità di stage per gli allievi ed una maggiore visibilità delle attività e delle caratteristiche interdisciplinari del Dipartimento.

Incrementare le attività di comunicazione del Master presso i diversi stakeholder pubblici e privati, anche attraverso i canali social e ampliamento dei rapporti istituzionali nel territorio.

Creare nuove occasioni di conoscenza, analisi e approfondimento di best practices nell'ambito della gestione delle risorse umane attraverso la testimonianza di esperti, a livello nazionale e internazionale.

Introdurre attività didattiche in tema di competenze trasversali degli allievi per favorire un efficace inserimento lavorativo.

Rafforzare l'utilizzo della formazione a distanza, attraverso le potenzialità della piattaforma Moodle.